

Regionala initiativ inom Agenda 2030 i Sverige

EXEMPELSAMLING



Sveriges
Kommuner
och Regioner

Förord

SKR:s sammanställning av regionala initiativ inom Agenda 2030 har under september och oktober 2019 uppdaterats för att ge en aktuell bild av regionernas arbete med de globala målen. Den tidigare exempelsamlingen gjordes våren 2018.

Alla regioner har blivit tillfrågade att vara med i den uppdaterade sammanställningen och en stor del har skickat in sina bidrag. Det finns en kort information från alla regioner. Regionerna i dokumentet presenteras efter bokstavsordning.

Sammanställningen är på översiktlig nivå, vilket innebär att det endast är exempel på regionernas arbete och inte en fullständig redogörelse om allt som görs inom området Agenda 2030 på regional nivå. Vi hoppas att exempelsamlingen ska komma till nytta för medlemmar som vill inspireras av hur arbetet med Agenda 2030 kan se ut hos regioner, men också för andra som är nyfikna på vad som görs inom området på regional nivå. Uppdateringen har gjorts av Fabian Lindqvist som är student vid Uppsala universitet.

Stockholm i november 2019

Ann-Sofie Eriksson

Sektionschef

Avdelningen för Tillväxt och samhällsbyggnad

Region Blekinge har utvecklat en regional utvecklingsstrategi där syftet är att fler ska välja att bo, arbeta och komma på besök i regionen.

Målet är Attraktiva Blekinge där fler vill bo, arbeta och komma på besök. Hög livskvalitet och ett stimulerande arbetsliv är kärnan som görs möjlig av förbättrad tillgänglighet. För att fler ska vilja komma hit måste Blekinge vara allmänt känt i omvärlden genom gemensamt arbete med bilden av Attraktiva Blekinge.

För att nå målbilden om det Attraktiva Blekinge delas det regionala utvecklingsarbetet upp i fyra prioriterade insatsområden, som alla utgår från de utmaningar och möjligheter Blekinge som region har. Alla insatsområden bidrar helt eller delvis till målen i Agenda 2030. Agenda 2030-symbolerna under insatsområdena visar vilka mål som området är en del av.

Insatsområdena i Attraktiva Blekinge är:

- Bilden av Attraktiva Blekinge
- Livskvalitet
- Arbetsliv
- Tillgänglighet

Under vecka 37 kommer även svenska FN-förbundet till Blekinge och håller i utbildningsträffar kring Agenda 2030 och de globala målen. Utbildningarna riktar sig till både tjänstepersoner och förtroendevalda inom kommun, region samt regionala aktörer eller nätverk, och syftar till att höja den gemensamma kunskapen om de globala målen och hur man kan arbeta med dem. Det är en del av projektet Glokala Sverige där Region Blekinge är en av deltagarna, och drivs av FN-förbundet i samverkan med SKR med finansiering av Sida.

Kontaktperson: sarah.keidser@regionblekinge.se

Region Dalarna strävar efter ett samhälle med hög tolerans där människors lika värde står i centrum, vilket kräver att människor känner tillit och förtroende till varandra och är delaktiga i samhällsutvecklingen. Tillsammans med andra samhällsaktörer verkar Region Dalarna för samhällseliga förutsättningar för god och jämlik hälsa hos regionens befolkning. God och jämlik hälsa beror av flera yttre faktorer som friska ekosystem, hälsosam livsmiljö, fungerande samhälls-service, sociala nätverk och ekonomiska resurser samt inre faktorer såsom tillit till egen förmåga, tillit till samhället, känsla av delaktighet och framtidstro. Många av dessa faktorer går att påverka, därför är också vår hälsa och vårt välbefinnande möjligt att påverka.

Med samma ambition anammar Region Dalarna FN:s globala mål i Agenda 2030 med syfte att bygga framgångsrika samhällen i Dalarna utan att försvåra detsamma på andra håll i världen eller äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

Kontakt: suzanna.westberg@Ltdalarna.se

Region Gävleborg

Tillsammans med Länsstyrelsen Gävleborg träffade Region Gävleborg, länets kommuner, myndigheter, högskola samt Mellansvenska handelskammaren år 2018 en gemensam avsiktsförklaring om de globala hållbarhetsmålen. Genom avsiktsförklaringen, med respekt för de olika uppdragen och verksamheterna, tar organisationerna ett avstamp för att tillsammans verka för genomförandet av de globala målen, Agenda 2030. Samarbete och samverkan för att stärka länets kompetens och förmåga att implementera Agenda 2030 är ett viktigt mål för regionens arbete.

Ett kunskapsunderlag ”Nulägesbild för Gävleborgs län utifrån Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling” har tagits fram av Region Gävleborg för att användas som diskussionsunderlag om hur i länet ligger till utifrån de globala målen. Kartläggningen som visar att länet står inför stora utmaningar men också möjligheter i arbetet med att uppnå de globala hållbarhetsmålen är ett kunskapsunderlag i regionens framtagande av en ny regional utvecklingsstrategi för Gävleborg som sker i samverkan med länets aktörer.

Kontaktperson: hanna.hoghielm@regiongavleborg.se

Region Halland har genomfört en kartläggning av styrande dokument, policys och planer för att se hur man arbetar med Agenda 2030. För att kunna implementera de globala målen i regionens styrdokument behövs kunskap, en kartläggning om vad som redan görs, vad som behöver utvecklas och vad som inte görs. Kartläggningen ger en översikt av alla de globala målen och hur de kopplas till regionens uppdrag och mål. Syftet var att se hur de globala målen är implementerade i styrning och ledning för att se vilka ”vita fläckar” som finns. Med de ”vita fläckarna” menas vilka av de 17 globala målen med de 169 delmålen som regionen inte arbetar med. Det skulle ge Region Halland en fördjupad kunskap om vilka luckor som finns i styrdokumentet. Resultatet visade dock att Region Halland som organisation arbetar med de flesta av målen men att det finns stora skillnader mellan de olika styrdokumentet. De målen som inte täcktes in var antingen inte regionens huvuduppdrag eller inte prioriterat att arbeta med internationellt eller på regional nivå.

Kartläggningen av hur de olika styrdokumentet täcker in de globala målen ger en bra grund för det fortsatta arbetet med Agenda 2030 kopplat till det regionala uppdraget. I synnerhet behöver Region Halland utveckla ett systematiskt arbete med att implementera de globala målen i planerings- och uppföljningsprocesserna.

Mot bakgrund av kartläggningen kommer Region Halland under 2019 att påbörja ett systematiskt arbete med att synliggöra de globala målen i regionens verksamheter. Bland annat finns ambitionen att integrera de globala målen i planerings- och uppföljningsprocesser för mål- och budgetarbetet. Genom Region Hallands gemensamma plattform för planering och uppföljning av verksamheten kommer ett ”tagningssystem” att utvecklas utifrån de globala målen. Med andra ord kommer verksamheterna på olika nivåer i organisationen

kunna ”tagga” respektive globalt mål för att synliggöra hur respektive mål har bäring på den egna verksamheten. På så sätt får hela styr- och ledningssystemet verktyg för att synliggöra de globala målen inom respektive verksamhetsområde och på förvaltningsnivå.

Kontaktperson: Amina.Boulaabi@regionhalland.se

Region Jämtland Härjedalen - Under 2019 pågår ett arbete på Region Jämtland Härjedalen med att revidera den regionala utvecklingsstrategin (RUS). Som en del av revideringsprocessen vill regionen stärka sin förmåga att gå från analys till handling: att se över de analysunderlag som redan fanns i regionen, vidareutveckla dessa, samt implementera hållbarhetsperspektiv och de globala målen (Agenda 2030) i analys, uppföljning, strategier och regionala processer.

Region Jämtland Härjedalen har gett Oxford Research i uppdrag att stötta processen för att ytterligare stärka kapaciteten för arbetet med hållbar regional utveckling och tillväxt. Uppdraget är uppdelat i följande tre faser:

- Genomgång av nuvarande RUS och uppföljningsrapporten ”Läget i länet” och hur dessa kopplar an till dagens hållbarhetsmål och Agenda 2030
- Vidareförädling av regionens digitala plattform för tillgång till kontinuerlig statistik och analys i syfte att tillgängliggöra statistik och analys
- Omvärldsbevakning av befintliga metoder och arbetssätt, både nationellt och internationellt

Uppdraget avslutas med en skriftlig rapport i september 2019 och ett mer lättillgängligt informationsmaterial som Region Jämtland Härjedalen kan använda som stöd i det kommande regionala utvecklingsarbetet.

Kontakt: marina.gregorsson@regionjh.se

Region Jönköping - Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling är en viktig utgångspunkt för Region Jönköpings läns arbete med ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Arbetet med hållbar utveckling bidrar till att Region Jönköpings län kan erbjuda ett bra liv i en attraktiv region. Det handlar till exempel om ett strukturerat miljöarbete, en jämlik verksamhet, ett hållbart arbetsliv, kultur för alla, hållbar regional utveckling samt en god ekonomisk hushållning och kostnadseffektivitet. Alla verksamheter kan bidra utifrån sina förutsättningar.

Under 2018 gjorde regionen en kartläggning med gap-analys över hur man ligger till i förhållande till målen i Agenda 2030. Gap-analysen resulterade i kännedom om inom vilka områden regionen redan har ett långtgående arbete och mål samt inom vilka områden regionen inte har kommit tillräckligt långt eller där man saknar delar av mål.

Regionen ser nu till att få med målen i Agenda 2030 i sina befintliga styrdokument. Agenda 2030 finns med i budgeten och Agenda 2030 finns även

med i den nya regionala utvecklingsstrategin (RUS) samt kommande program för hållbar utveckling.

Under våren har samtliga chefer inom Region Jönköpings län pratat om Agenda 2030 och hur man kan agera utifrån detta i sitt chefsnätverk.

Regionen har även gjort en kort film som kort beskriver hur man arbetar med Agenda 2030 i Region Jönköpings län.

Kontaktperson: maria.cannerborg@rjl.se

Region Kalmar har jobbat med hållbarhetsfrågorna kopplat till Agenda 2030 under flera år. Agendan har bidragit till att synliggöra hela hållbarhetsområdet och visat på dess komplexitet. Deltagandet i Lokala Sverige blir ett välkommet steg för att öka kunskaper och engagemang ytterligare enligt Johanna Schelin, hållbarhetschef i Region Kalmar län.

Kontaktperson: johanna.schelin@regionkalmar.se

Region Kronoberg

- Har tagit fram ett hållbarhetsprogram för Region Kronobergs egna verksamhet, där man utgått från Agenda 2030-utmaningarna, gjort en nulägesanalys utifrån hur man arbetar mot delmålen, identifierat utmaningar och vilka mål det är väsentligt för regionen att arbeta mot.
- Har reviderat vår regionala utvecklingsstrategi, Gröna Kronoberg 2025, under 2019 och då vägt in vilka globala mål strategins prioriteringar och mål kopplar till.
- Har samverkat med länsstyrelsen och bland annat anordnat en regional inspirationsträff om Agenda 2030 för kommunerna i Kronoberg.
- Medverkar i Lokala Sverige och ska ha en regional träff för bl.a. kommunerna.

Kommunen har tagit fram ett hållbarhetssäkringsverktyg (en handbok) som bland annat ska användas för att hållbarhetssäkra processer. I den är ett steg att värdera vilka globala mål processen bidrar till.

Kontakt: helen.penttila@kronoberg.se

Region Norrbotten – Det norrbottniska perspektivet är hållbarhet inom länet som kan påverka både nationellt och globalt. Regionen ska sprida goda exempel och sitt kunnande utanför Norrbottens gränser. Tillsammans stärker vi genomförandet av Agenda 2030 enligt Glenn Berggård, regionstyrelsens ordförande.

Tillsammans med länets kommunalråd och landshövdingen har Region Norrbotten skrivit på en avsiktsförklaring om att bidra till att Agenda 2030 kan genomföras. Det innebär att man:

- främjar, direkt eller indirekt, genomförandet inom ramen för ordinarie verksamheter.
- bidrar till genomförandet med kompetens, kunskap och våra nätverk.
- upprättar en årsplan för det gemensamma arbetet.
- sprider information om Agenda 2030 i egna organisationer och nätverk.

Kontaktperson: jenny.hallergren-norlin@norrboten.se

Region Skåne - I ett examensarbete från masterprogrammet Välfärdspolitik och management vid Lunds universitet har Filip Lidegran under våren 2018 genomfört en kvalitativ innehållsanalys av Agenda 2030 och Det Öppna Skåne 2030. Arbetets frågeställning var att bedöma om en policyintegrering av Agenda 2030 skulle kunna bidra till ett starkare hållbarhetsperspektiv i Det öppna Skåne 2030. Uppsatsen diskuterar åtta tematiska områden och avslutar med åtta rekommendationer på hur Agenda 2030 kan integreras.

1. Gör ett selektivt urval över vilka av Agenda 2030:s indikatorer som kan användas för att specificera delmålen i RUS på ett konkret sätt.
2. Ta fram en strategi för uppföljning och utvärdering på regional nivå som lutar sig mot Agenda 2030, exempelvis inom mänskliga rättigheter, jämställdhet och miljö.
3. Använd Agenda 2030 för att legitimera och betona vikten av humanistiska värderingar, biologisk mångfald, ökad energiproduktion, fördubblad jordbruksproduktion, materialvetenskap, trafiksäkerhet samt lärande och kultur i den regionala verksamheten.
4. Observera vilka målsättningar mellan policydokumenten som vid första anblicken förefaller vara kompatibla, men som döljer djupare menings-skiljaktigheter under ytan. Uppsatsen lyfter fram ”öppenhet” ”mångfald” och ”deltagande” som exempel.
5. Leta inom regionens gränser för att konkretisera ansvarsfördelningen mellan skånska aktörer istället för att importera Agenda 2030:s vaga rekommendationer rakt av.
6. Reflektera över huruvida målen i nuvarande RUS verkligen lever upp till kraven för hållbar utveckling och gör en tydlig bedömning av vilka prioriteringar som behöver göras mellan målen.
7. Gör ett medvetet urval av vilka tidsramar och mål i Agenda 2030 som är rimliga att genomföra på lokal nivå i Skåne utifrån lokala förutsättningar.
8. Ta ställning till i vilken grad ställningstagandet att vara globalt konkurrenskraftig klarar av att samexistera med globalt samarbete och utbyte av idéer.

Kontaktperson: kristina.degeer@skane.se

Region Stockholm - Arbetet för att nå en värld som är miljömässigt, socialt och ekonomiskt hållbar är av största vikt. Region Stockholm bidrar på många sätt

till genomförandet av Agenda 2030 genom ansvaret för hälso- och sjukvård, kollektivtrafik, regional utveckling och kultur. I den regionala utvecklingsplanen för Stockholmsregionen (RUF5 2050) är Agenda 2030 en av utgångspunkterna.

Utöver det har regionfullmäktige i budgeten för 2019, LS 2017-1455, beslutat att ett hållbarhetsperspektiv ska genomsyra Region Stockholms arbete och verksamheter samt beaktas i beslutsfattandet.

Regionfullmäktige beslutade i samma budget att utarbeta en hållbarhetspolicy som ska möjliggöra ett sammanhållet arbete med regionens hållbarhetsambitioner.

Kontaktperson: ezrema.nuhanovic@sll.se

Region Sörmland - Det interna hållbarhetsarbetet beskrivs i regionens hållbarhetspolicy med tillhörande hållbarhetsprogram för 2019-2023. Hållbarhetsprogrammet innehåller sex övergripande mål. Det knyter också an till Agenda 2030 genom att samtliga övergripande mål och inriktningsmål bidrar till ett eller flera av de 17 globala hållbarhetsmålen.

Hållbarhetsprogrammet bygger på Region Sörmlands hållbarhetspolicy. Programmet omfattar sex övergripande mål som anger riktningen för hur Region Sörmlands arbete ska bedrivas i linje med hållbar utveckling under perioden 2019-2023. Hållbarhetsprogrammet knyter an till Agenda 2030 på så sätt att samtliga övergripande mål och inriktningsmål bidrar till ett eller flera av de 17 hållbarhetsmålen i Agenda 2030. Under hållbarhetsprogrammets respektive övergripande mål finns ett antal inriktningsmål. Målen integreras med lokala aktiviteter i Region Sörmlands verksamheter och följs upp med ett antal indikatorer. Uppföljning av programmet sker i enlighet med ordinarie övergripande planerings- och uppföljningsprocess.

Region Sörmland har följande strategier för att organisera arbetet för hållbar utveckling:

- Styrning och ledning: integrera hållbarhetsprogrammet och hållbar utveckling i ordinarie styr- och ledningssystem
- Samverkan: samverka med interna och externa parter
- Kommunikation: uppmärksamma och kommunicera sambanden mellan människors tillgång till sina rättigheter, hälsa och yttre miljö för att främja en god och jämlik hälsa och regional utveckling
- Kompetens: skapa en hög grad av kompetens, förankring och ägandeskap för hållbarhetsfrågor hos ledning och i linjeorganisation.

Kontaktperson: mona.karila@regionsormland.se

Region Uppsala – Region Uppsala är regionalt utvecklingsansvarig aktör sedan 2017.

Den regionala utvecklingsstrategin, med en vision Ett gott liv i en nyskapande kunskapsregion med internationell lyskraft och tre strategiska utvecklingsområden, relaterar till de tre aspekterna av hållbar utveckling och bildar sedan 2017 utgångspunkt för Region Uppsalas styrmodell och verksamhetsplanering genom Regionplan och budget. Därigenom blir hållbarhetsperspektiven integrerade i organisationens övergripande styrning och en beskrivning av hur organisationens strategiska mål bidrar till Agenda 2030 har införts i Regionplan och budget från och med 2020.

Ett arbete pågår med att ytterligare stärka det hållbara utvecklingsperspektivet i organisationen, med Agenda 2030 som ram och riktning för arbetet. Detta sker bland annat genom kunskapshöjande insatser. Ett förstärkt hållbarhetsarbete är också en del i arbetet med att under 2019-2020 revidera länets regionala utvecklingsstrategi.

Kontaktperson: anita.hansson@regionuppsala.se

Region Värmland - Region Värmlands planeringsarbete ska utgå från målen i Agenda 2030. Jämlikhet och hållbarhet ska genomsyra allt arbete i organisationen och de uppsatta målen ska kunna härledas till ekonomisk, social och ekologisk hållbarhet. Det innebär att Region Värmland tillsammans med resten av världen har en gemensam inriktning för den globala hållbarheten som bland annat handlar om att utrota fattigdom, stoppa klimatförändringar och skapa fredliga och trygga samhällen.

Strategins 17 mål som initierades av FN 2015, och de nationella hållbarhetsstrategierna ger länets regionala utvecklingsstrategi, Värmlandsstrategin, ett sammanhang. Grundidén är att planeringen inom Region Värmland ska beakta konsekvenserna, inte bara för oss som lever i Värmland, Sverige och resten av världen idag, utan även för kommande generationer.

1. Ingen fattigdom. Region Värmland tillhandahåller grundläggande tjänster för alla genom vård, infrastruktur och utbildning. Genom folkhälso-, kompetensförsörjnings- och utvecklingsarbeten bidrar Region Värmland till att minska klyftor och utanförskap.

2. Ingen hunger. Genom folkhälsoarbete, hälso- och sjukvård samt utbildning bidrar Region Värmland till kompetens och förståelse för hälsosam och näringsriktig kost samt till hållbart lantbruk och livsmedelshantering.

3. Hälsa och välbefinnande. För att skillnaderna i livsvillkor och hälsa ska minska är Region Värmland – vid sidan av länets kommuner – en nyckelaktör när det gäller att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla. Utöver de egna välfärdstjänsterna verkar regionen indirekt som samverkanspart i det regionala folkhälsoarbetet.

4. God utbildning för alla. Region Värmland bidrar till bildning och kompetensutveckling hela livet. I samverkan med andra samhällsaktörer bidrar Region Värmland till höjd utbildningsnivå och ökad möjlighet till anställning för att möta såväl arbetsmarknadens som individens behov.

5. Jämställdhet. Region Värmland ska främja ett jämställt samhälle och tillhandahålla tjänster för alla, oavsett kön och utifrån behov. Region Värmland ska som arbetsgivare bedriva ett aktivt värdegrundsarbete, och i sin roll som regionalt utvecklingsansvarig verka för ett mer jämställt Värmland samt jämställdhetsintegrera användningen av de regionala tillväxtmedlen.

6. Rent vatten och sanitet. I Värmland finns goda naturliga förutsättningar för en säker vattenförsörjning. Region Värmland ska ha ett ansvarsfullt förhållningssätt till nuvarande och framtida vattenresurser. All planering inom Region Värmland ska utgå från Agenda 2030 och dess 17 globala mål. Det är grundläggande att kartlägga hur dessa mål som alla jordens ledare förbundet sig att följa är applicerbara för Region Värmlands verksamhet

7. Hållbar energi för alla. Region Värmland ska minska energianvändningen och öka energieffektiviteten. Region Värmland ska främja externa parter arbete kring omställningen till en mer hållbar energianvändning.

8. Anständiga arbetsvillkor och tillväxt. Region Värmland arbetar innovativt för en hållbar utveckling och ekonomisk tillväxt i länet. I samverkan med andra samhällsaktörer bidrar Region Värmland till full och produktiv sysselsättning för alla. För Region Värmland är god arbetsmiljö och kompetensutveckling nyckelfaktorer för att bibehålla personal samt rekrytera med kvalitet.

9. Hållbar industri, innovationer och infrastruktur. Region Värmland ska främja hållbar tillväxt och utveckling som leder till fler och starkare företag och bättre kommunikationer i hela länet. I samverkan med andra samhällsaktörer främjar Region Värmland innovativa lösningar. Digitaliseringen ger nya möjligheter som ska tas tillvara för att hantera samhällsutmaningar.

10. Minskad ojämlikhet. Region Värmland ska främja ett jämlikt samhälle och tillhandahålla tjänster för alla utifrån behov. Principen om allas lika värde och rätt – oberoende av kön, könsidentitet/könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder – är styrande för regionens arbete. Region Värmland ska som arbetsgivare bedriva ett aktivt värdegrundsarbete.

11. Hållbara städer och samhällen. I ett hållbart samhälle drar tätorter och landsbygder nytta av varandra. Genom arbetet för god infrastruktur, bredband, digitalisering, hållbara resor och transporter samt samhälls- och kommersiell service i hela Värmland bidrar Region Värmland till hållbara och inkluderande samhällen och en levande landsbygd. I samverkan med andra samhällsaktörer ska Region Värmland bidra till att skydda och tillgängliggöra länets kultur- och naturarv.

12. Hållbar konsumtion och produktion. Hållbar konsumtion och produktion innebär effektiv användning av resurser ur flera olika perspektiv. Genom ökad samverkan med kommuner och andra regioner medverkar Region Värmland till ansvarsfulla val av produkter och tjänster.

13. Bekämpa klimatförändringen. Att minska Region Värmlands påverkan på klimatet utgör en viktig insats för att uppnå flera av de globala målen i Agenda

2030. Region Värmland ska aktivt arbeta för att inkludera klimatåtgärder på alla nivåer. Region Värmland ställer också krav på externa samarbetspartners att bidra till en minskad påverkan på klimatet.

14. Hav och marina resurser. Genom att vara framgångsrika i det interna och externa klimatarbetet samt genomföra ansvarsfulla val av de produkter som upphandlas kan Region Värmland bidra till arbetet att förbättra och säkra sjöarna och de marina resurserna.

15. Ekosystem och biologisk mångfald. Vid upphandling inom Region Värmland värderas påverkan på ekosystem och biologisk mångfald vid val av leverantör. Region Värmland ska tillsammans med andra aktörer bidra till en hållbar användning av skogsresurserna för att främja den biologiska mångfalden.

16. Fredliga och inkluderande samhällen. Region Värmland har höga krav på ansvar och transparens och med en välfungerande förvaltning främjas demokrati och medborgarnas delaktighet medan korruption motverkas. Region Värmland bedriver ett aktivt arbete både direkt och indirekt för att alla ska få leva ett liv i trygghet med frihet från våld, förtryck och utnyttjande – det gäller i synnerhet barn och andra utsatta grupper.

17. Genomförande och globalt partnerskap. Region Värmland ska bidra till att skapa hållbara samhällen i Sverige och internationellt genom att dela med sig av kompetens och erfarenhet. Agenda 2030 inkluderas i arbetet med den regionala utvecklingsstrategin.

Kontaktperson: malin.vikner@regionvarmland.se

Region Västerbotten väver in Agenda 2030-målen i arbetsprocessen för sin regionala utvecklingsstrategi. Läs mer på:
<https://www.regionvasterbotten.se/naringsliv-och-samhallsbyggnad/regional-utvecklingsstrategi>

Kontaktperson: niklas.gandal@regionvasterbotten.se

Region Västernorrland och Länsstyrelsen Västernorrland samverkar i arbetet med Agenda 2030. Målet är att arbeta med Agenda 2030 i riktning mot ett långsiktigt hållbart Västernorrland.

Regionen och länsstyrelsen vill förstärka möjligheterna att nå Agenda 2030-målen i Västernorrland genom

- att lyfta Agenda 2030 i relevanta nätverk
- kompetensutveckling i form av kunskapsdagar
- erfarenhetsutbyte i Västernorrland

Kontaktperson: jutta.zeilon@rvn.se

Region Västmanland har ett miljöprogram som till stor del har sin utgångspunkt i Agenda 2030 och de globala målen. Miljöprogrammet kan hämtas på följande länk:

<https://regionvastmanland.se/om-regionen/hallbar-utveckling/>

Kontaktperson: elin.dalman@regionvastmanland.se

Region Örebro har ett program för hållbar utveckling som till stor del anknyter till Agenda 2030 och de globala målen. Det finns att läsa i sin helhet på följande länk:

<https://www.regionorebrolan.se/hallbarhetsarbete>

Kontaktperson: anna.jakobsson@regionorebrolan.se

Region Östergötland - Företagen i Östergötland har tillsammans med Linköpings Universitet och offentliga aktörer varit framgångsrika när det gäller att omsätta modeller som cirkulär ekonomi till hållbara lösningar.

Några exempel på miljönytta som affär är biobaserad cirkulär ekonomi och avfalls- och energilösningar.

En bärande del av kompetensområdet är Cleantech Östergötland, med visionen "att genom kunskap och miljöteknik skapa omställningen till en hållbar värld". Cleantech Östergötland är ett kluster för aktörer inom näringsliv, offentlighet och akademi som vill medverka till att lösa samhällets miljöutmaningar i enlighet med Agenda 2030 och de globala målen.

Tillväxtverket ska på uppdrag av regeringen fördela minst 89 miljoner kronor under perioden 2019-2022 till insatser som stärker arbetet med hållbar utveckling inom det regionala tillväxtarbetet. Detta inkluderar även sammanhållningspolitiken.

Insatserna är tänkta att leda till resultat i form av en bättre integrering av ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet i ordinarie verksamheter. Med ordinarie verksamheter avses bl.a. program, insatser, strategier och analyser. Redan pågående processer inom hållbar utveckling stärks således genom uppdraget. Miljömässig hållbarhet innefattar både miljö och klimataspekter medan social hållbarhet innefattar andra dimensioner såsom jämställdhet och integration.

Uppdraget kan ses som en del av den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020 som regeringen beslutade om 2015 samt som en del av genomförandet av FN:s mer övergripande Agenda 2030.

Kontaktperson: peter.karlsson@regionostergotland.se

Västra Götalandsregionen - I VGR integreras Agenda 2030 i arbetet med nuvarande regionala utvecklingsstrategin, VG2020. Den är också ett ramverk

för arbetet med den kommande regionala utvecklingsstrategin och en viktig utgångspunkt i framtagandet av den nya kulturstrategin.

Västra Götalandsregionen som är en av Sveriges största arbetsgivare driver också arbetet bland annat genom organisationens miljöplan, plan för mänskliga rättigheter, kraftsamling fullföljda studier och arbetet med upphandling och inköp.

Kontaktperson: maria.berhe@vgregion.se

Regionala initiativ inom Agenda 2030 i Sverige

Denna sammanställning av regionala initiativ inom Agenda 2030 har under 2019 uppdaterats för att ge en aktuell bild av regionernas arbete med de globala målen. Den tidigare exempelsamlingen sammanställdes under våren 2018.

Upplysningar om innehållet
kerstin.blom.bokliden@skr.se

© Sveriges Kommuner och Regioner, 2019

Regionala initiativ inom Agenda 2030 i Sverige

Brödtext om skriften

Upplysningar om innehållet

Förnamn, Efternamn, E-postadress

© Sveriges Kommuner och Regioner, 2019

ISBN/Beställningsnummer: Ange nummer

Text: Ange namn

Illustration/foto: Ange namn

Produktion: Ange namn

Tryck: Ange namn

ISBN XXX-XX-XXXX-XXX-X

Beställ eller ladda ner på webbutik.skr.se

Post: 118 82 Stockholm | Besök: Hornsgatan 20

Telefon: 08-452 70 00 | www.skr.se